

Defensor Congregacional de Personas con Discapacidad

Descripción & pacto



- Posición:** Defensor voluntario de personas con discapacidad al nivel congregacional
- Duración:** Dos años (renovable)
- Compromiso:** 2–4 horas por mes (1–2 horas en apoyar a personas con discapacidad y sus familias; 1–2 horas de dar seguimiento, investigaciones, hacer contacto con otros defensores y recursos, etc.)
- Meta:** Servir su congregación al abogar por la inclusión plena de personas con discapacidad a la vida de la iglesia

Actividades y responsabilidades:

- Identificar las necesidades de los miembros de la iglesia que viven con una discapacidad (y sus seres queridos) y juntos explorar con los líderes de la iglesia formas apropiadas de responder como iglesia.
- Alentar la inclusión plena de las personas con discapacidad en la vida de la iglesia para que sus habilidades dadas por Dios sean utilizadas plenamente.
- Ayudar a las personas con discapacidad y sus familias (según corresponda) a identificar los recursos necesarios.
- Ofrecer recursos de Asuntos de Discapacidad a la congregación, recursos que incluyen el boletín Rompiendo barreras.
- Abogar por la adopción de una política de discapacidad por los líderes de la iglesia y ayudar en su implementación.
- Establecer e implementar metas anuales para mejorar la acogida e involucramiento de la congregación a personas con discapacidad.
- Comunicarse anualmente con el Defensor Regional (del clasis) de Asuntos de Discapacidad y participar en las oportunidades de capacitación cuando sea posible.

Destrezas y habilidades de preferencia:

- Amor por Dios y el pueblo de Dios
- Buenas habilidades comunicativas
- Disposición de trabajar con otros y cumplir con los compromisos
- Habilidad de entablar relaciones positivas con miembros y recién llegados

He leído y entiendo las actividades y responsabilidades de un defensor congregacional. Durante los próximos dos años, estoy dispuesto a ofrecer 2–4 horas al mes de mi tiempo, energía y creatividad para ayudar a mi iglesia a involucrar y ser involucradas por personas con discapacidad.

Su iglesia/ubicación _____

Su nombre/email/teléfono _____

Your home mailing address _____

Firma _____ Fecha _____

Regresar a:

Para Iglesias de la RCA: Terry DeYoung, Coordinador de la RCA de Asuntos de Discapacidad, 4500 60th Street SE, Grand Rapids MI 49512 (tdeyoung@rca.org; 616-541-0855). Para mayor información visite: www.rca.org/disability.

Para Iglesias de la CRCNA: Lindsay Wieland Capel, Director de la CRCNA de Asuntos de Discapacidad, 1700 28th Street SE, Grand Rapids MI 49508 (lcapel@crcna.org; 888-279-9994 ext.2311). Para mayor información visite: www.crcna.org/disability.

todos pertenecen ■ todos sirven