

Diez Maneras

DE SER UNA IGLESIA MÁS INTERGENERACIONAL



Los ministerios separados por edades, como la escuela dominical, los grupos de jóvenes y la educación de adultos, ocupan un lugar importante en nuestras comunidades. Pero estos grupos están unidos en una comunidad más amplia compuesta por todas las generaciones, y cuanto más fuerte sea el conjunto, más fuertes serán cada una de las partes que lo componen.

Utilice estas diez ideas como punto de partida para fortalecer el aprendizaje, el culto y el servicio intergeneracional en su contexto particular. Para obtener más ideas, consulte nuestro kit de herramientas para la Iglesia Intergeneracional en crcna.org/FaithFormation/toolkits.

1. COMPARTIR HISTORIAS DE FE

Proporcione oportunidades para que la gente comparta historias de fe de forma natural. Por ejemplo, en el culto dominical se podría incluir un «salmo del mes», un momento de tres minutos en el que un miembro lee un salmo y describe brevemente el efecto transformador que ha tenido en su vida. Encontrará muchas otras ideas para crear oportunidades de contar historias en nuestro kit de herramientas Faith Storytelling en crcna.org/FaithFormation/toolkits.

2. PLANIFICAR EL CULTO TENIENDO EN CUENTA A TODAS LAS GENERACIONES

El culto se celebra en una comunidad intergeneracional. Preguntas como estas pueden ayudar a que el culto incluya mejor a miembros de todas las edades: ¿De qué maneras nuestra predicación y liturgia llegan tanto a los niños de 10 años como a los de 90?, ¿cómo podemos utilizar las artes visuales para complementar y realzar las dimensiones auditivas del culto?, ¿de qué maneras pueden personas de todas las edades ayudar a dirigir el culto de la congregación? Para más información, consulte [10 maneras de fortalecer el culto intergeneracional](#) de Faith Formation Ministries.

3. HONRAR LA FE EN TODA SU VARIEDAD

Uno de los obstáculos más comunes para la fe es la vergüenza arraigada en falsas comparaciones. Nos preguntamos: ¿por qué no puedo orar como ella o servir como él? Pero podemos caminar con Dios de maneras que se ajusten a la forma en que Él nos ha creado y a la época de la vida en la que nos encontramos. Como líderes encargados de formar la fe en nuestras comunidades, podemos bendecir a los demás creando capacidad para disfrutar de esta libertad gloriosa.

4. CULTIVAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Para fomentar el desarrollo del liderazgo en jóvenes y adultos, hay que hacer dos cosas intencionadamente: (1) reconocer los rasgos de carácter que proporcionan una base para el liderazgo, como el valor, la integridad y la esperanza, y (2) ayudar a las personas a discernir los dones que Dios les ha dado y ofrecerles oportunidades para que esos dones se desarrollen y se ejerzan públicamente.

5. HABLAR DE COSAS IMPORTANTES

«¿Qué le hubiera gustado que se enfatizara más en el grupo de jóvenes?». El Fuller Youth Institute hizo esta pregunta a 500 estudiantes de último año de secundaria, y la respuesta número uno fue «Más tiempo para conversaciones profundas». Para preparar el terreno para conversaciones profundas, considere ofrecer discusiones guiadas en grupos pequeños, relaciones intergeneracionales de oración, proyectos de entrevistas intergeneracionales, etc.

6. EXPLORAR LOS ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE LA FE

Nuestro kit de herramientas Building Blocks of Faith (crcna.org/FaithFormation/toolkits) identifica cuatro declaraciones que deberían ser ciertas para las personas de todas las edades en su iglesia:

- Yo pertenezco
- Yo sé y entiendo
- Yo tengo esperanza
- Yo soy llamado y equipado

Nuestro kit de herramientas en línea le ofrece recursos para evaluar y fortalecer la salud de estos elementos constitutivos en su iglesia. Por ejemplo, puede descubrir que los miembros de la iglesia de entre 30 y 60 años tienen un fuerte sentido de pertenencia al cuerpo, mientras que los más jóvenes y los mayores no. Una evaluación de este tipo puede proporcionarle información muy valiosa para comprender y desarrollar el carácter intergeneracional de su congregación.

7. MODELAR UN CORAZÓN INTERGENERACIONAL

Se preguntó a un grupo de niños de 12 años qué era lo que más les gustaba de su iglesia, y un chico dijo: «¡Mi pastor sabe mi nombre!». La intergeneracionalidad debe encarnarse en el liderazgo de la iglesia. Cuando los pastores, los ancianos, los diáconos y otros líderes interactúan visiblemente con personas de todas las edades después de los servicios religiosos, tienen en cuenta todas las edades en sus procesos de toma de decisiones y cultivan un corazón de liderazgo de servicio, el ministerio intergeneracional puede florecer.

8. SERVIR JUNTOS

Durante una reunión abierta del clasis sobre intergeneracionalidad, se pidió a los asistentes que compartieran su experiencia intergeneracional favorita. Dos adolescentes levantaron inmediatamente la mano y hablaron de un fin de semana que habían pasado con dos personas de 70 años de su congregación, trabajando en una zona inundada como parte de un equipo de ayuda en catástrofes. «Llevábamos toda la vida viendo a estos hombres en la iglesia», dijeron, «pero no nos habíamos dado cuenta de que eran personas tan cálidas, cariñosas y divertidas». Las actividades de servicio sacan lo mejor de la gente, y trabajar con las propias manos ayuda a que la conversación fluya libremente mientras se derraman bendiciones en la comunidad a la que se sirve.

9. EXPERIMENTAR CON SABIDURÍA

La mayoría de los pasos que dé para reforzar la intergeneracionalidad implicarán algún tipo de experimento. Antes de planificar un experimento intergeneracional, hágase preguntas como éstas:

- ¿Quién supervisará el experimento y hará los ajustes que requieran las circunstancias?
- ¿Cómo discerniremos lo que el Señor nos está enseñando cuando un experimento vaya mal, y de qué maneras nos animaremos unos a otros a perseverar?
- ¿Cómo comunicaremos el progreso del experimento a la congregación de maneras que sean transparentes y edificantes?

Si desea asesoramiento para planificar experimentos intergeneracionales de éxito, póngase en contacto con uno de nuestros Conectores Regionales (crcna.org/thrive/regional-connectors).

10. DESIGNAR UN DEFENSOR

Los valores ministeriales que apreciamos requieren defensores fuertes. Si queremos hacer de la intergeneracionalidad una prioridad, debemos delegar la autoridad y la estructura de apoyo para ayudar a que esta prioridad brille. ¿Quiénes son entre ustedes los defensores más dotados en este ámbito (piensen en los ancianos, los miembros de un equipo de formación de fe, los miembros del personal)? ¿Cómo se les puede equipar y capacitar?

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene alguna pregunta o desea apoyo en el ministerio, envíe un correo electrónico a thrive@crcna.org.

810731

