

柳溪教会带给我们的功课

Miriam Spies

<https://network.crcna.org/safe-church/what-lessons-can-we-learn-what%20happened-willow-creek>

编译：马丽

四月，比尔-海波斯（Bill Hybels）从柳溪教会辞职，教会承诺要调查针对他的一些新指控。最初，他否认说几位女性的故事是捏造的。本月初，Heather Larson 牧师和其他几位长老也已辞职，他们都在最初指控出现时支持过海波斯。

这一事件带给我们几个功课要学：

首先，牧者的权力和优越感是很大的，不管他们自己是否意识到这一点。因为他们的角色，会众更常倾向于将牧者放在一个高于常人的座位上，认为牧者不会伤害别人，会众也应效法牧者与耶稣基督的关系。因此，当牧者滥权的故事被传开时，同工和会友的第一反应，常常是愿意相信牧者，而且为他/她辩护。《今日基督教》的一篇文章提到，柳溪教会的长老 Missy Rasmussen 说，“我们相信比尔，这一点蒙蔽了我们的判断力。”权力本身不是邪恶的、错误的，而是当权力被滥用时，它才启动了一个伤害的怪圈，不仅伤害到受害者，而且伤害社群。

有一点很重要的是，我们也谨记，牧者也是人，他们作为上帝所爱的儿女，不是没有罪之坡口的。当你的牧者或同工被指控滥权时，不要鲁莽地下结论，不要急着为那行为辩护，不要轻言那不可能。对于同一教会圈子里其他领袖，他们应严肃地对待指控，寻求帮助，而且为上帝的引导和慈爱祷告。

第二，这个故事带出关于牧者责任和监督的问题。出于类似的原因，会众可能看不到林秀需要监督，或者不敢提出质疑。但是，牧者常常要面对一些处于弱势位置的人（如残障人士、女性等）。为了牧者和会友双方的安全，在这样建立在信任感以上的关系中，责任或问责是必须的。以海波斯为例，他开创了这一间教会，所以人们可能还有一层惧怕，就是如果教会没有了他该怎么办。牧者可能察觉到并鼓励这一倾向的发展，以至于对他们自己和社群造成危害。在柳溪教会，牧者带领们基于用一种辩护的基调对待新出现的指控。

对牧职的监督、清晰的责任边界，这些都是建立一个健康的牧者会友关系所至关重要的。这种监督应让一群有能力、有恩典、而且忠实的带领去做，他们需要关切会友和牧者的健康。教会应有一套措施，可以应对有可能发生的滥权指控。要鼓励你的牧者，在牧会期间，寻找其他牧者作为导师和支持。

教会大过任何一个作为领袖的人或任何一个事工。教会是基督在全世界的肢体，要服事并荣耀上帝，并不取决于某个人的能力。我们都应作为耶稣的忠实门徒来一同服事。

第三，尽管这事件仍在进行，我们可以记得要祷告。为那些站出来、讲出真相的女性祷告。为你教会和其他教会的带领层祷告，让他们可以用同情及恩典来回应。也为牧者祷告，让他们活出忠于上帝、忠于会友、忠于自己的呼召。

如果这件事在任何方面触动了你，请找人倾诉。你在基督的肢体中不是孤单一人的。