

Rompiendo Barreras

todos pertenecen • todos sirven

Invierno2018 (Contratando personas con discapacidades)

Tema

Los trabajadores con discapacidades pueden transformar el ambiente en un trabajo de formas inesperadas. En esta edición los lectores de Rompiendo Barreras que contratan personas con discapacidades compartirán a través de sus relatos las lecciones que han aprendido.

Respondiendo a un alto nivel

por Paul Helm

Iglesia Presbiteriana Westminster, Grand Rapids MI

Cuando se nos preguntó a mí y a mi esposa organizar un concierto en la casa para un grupo de músicos, estuvimos de acuerdo aunque sabíamos del problema. No habíamos afinado nuestro piano desde que nos mudamos, y necesitaba una mantención de forma desesperada.

Buscando información sobre afinadores de piano en el internet de quien sea mejor categorizado y con mejores comentarios en Gran Rapids, para encontrar la mejor opción descubrí un artículo sobre Tony Rodríguez y me

llamó la atención porque decía que tiene autismo. Muchas personas se alejan de otros que parecen ser “diferentes” y su inseguridad a veces toma la forma de prejuicio, de discriminación e incluso racismo. Me tocó la historia de Tony que mientras aprendía a tocar piano prefería gatear adentro de él y explorar cómo funciona. De manera que lo invité a afinar nuestro piano.

El sistema de horario de Tony en el internet funciona muy bien, y tiene una comunicación sólida que le permite manejar todo sin necesidad de hablar en persona. Los correos de confirmación hablaban de su autismo y de la forma cómo él trabaja mejor. Todo esto está claramente diseñado, como dice él, “La tecnología del piano es mi fortaleza. La comunicación social no lo es”.

El proceso fue efectivo, informativo y demostraba sinceridad. Uno de los correos lo terminó con, “estoy expectante de conocerlo y de trabajar en su piano. Su deseo de darme la oportunidad de proveer un servicio de calidad significa mucho para mí. Me da un espacio en un mundo que a menudo pasa por alto quien soy como un individuo y un hijo de Dios.”

Después de irse, escribí un comentario en línea, que decía: *La prueba está en los resultados, y Tony hizo un tremendo trabajo. Cuando llamé su mensaje de voz decía que prefería comunicarse por correo electrónico, lo que no era*

un problema. Había leído sobre él antes de llamar (artículos, su página, y los comentarios), de manera que sabía que tenía alguna forma de autismo. Poco después de hacer una cita, él envió un correo donde explicaba más sobre él y su condición. Valoré su profesionalismo, y la cita fue perfectamente bien y sin problemas.

Nuestro piano estaba listo y sonaba hermoso en el concierto en casa.

De la aprensión a la apreciación

por Hannie Fledderus

Iglesia Reformada Unida Wellandport, Wellandport ON

Cuando se nos preguntó si podíamos darle a Eddie una oportunidad para trabajar en el campo, nos sentíamos aprehensivos. Pensamos que no estábamos preparados para trabajar con alguien con una discapacidad intelectual, pero eso ¡ha cambiado completamente!

Eddie nos ha enseñado que todos tenemos dones y talentos para compartir con los demás. Nos enseñó a enfocarnos en lo que podemos hacer y no en lo que no podemos hacer. Sucedió que lo que necesitábamos era paciencia a medida que aprendíamos de lo que Eddie era capaz, de qué tipo de trabajos podía realizar, y qué tipo de

motivación necesitaba. A Eddie le encanta venir a trabajar todos los días y viene con su lonchera, tal como hacen su padre y sus hermanos. Cuando comienza a trabajar, le gusta mucho hablar de sus aventuras de fin de semana, sobre el hockey, y el *Maple Leafs*, y del equipo del campo. Toma su responsabilidad de forma muy seria y se siente orgulloso de tener un trabajo, de hacerlo bien y de sentirse incluido como uno más de los muchachos. Sus responsabilidades incluyen limpiar el establo, barrer el suelo, ayudar con los terneros, y la mantención general. Eddie ha aprendido a trabajar junto a otros, a seguir instrucciones, y a realizar sus trabajos de manera independiente.

Estamos agradecidos por la oportunidad de que Eddie se haya unido a nuestro equipo. Ha sido una verdadera bendición para nuestra familia. Él trae gozo y entusiasmo, y nos recuerda cuáles son las cosas importantes en la vida: amar, honrar a nuestro Dios, y a servirnos entre nosotros.

Un granjero y un amigo

por Marlene Vanrootselaar

Nuestro hijo Eddie tiene 24 años y tiene una designación de discapacidad intelectual de moderada a severa. Lo recibimos a los 6 años y le criamos temporalmente pero después de dos años llegó a ser un miembro

permanente de nuestra familia.

Después de la graduación de nuestra escuela secundaria cristiana local, nos preguntamos qué vamos a hacer. ¡No podía permanecer en casa conmigo, su mamá, todos los días! Comenzó a hacer algunos trabajos en un invernadero por un par de horas a la semana, pero no era suficiente.

Administro un hogar grupal para adultos con discapacidades de desarrollo. Un día se lo mencioné a alguien del personal donde Eddie estaba buscando más trabajo. Su familia tiene una lechería, y una de las cosas favorita de Eddie son los tractores John Deere. Le pregunté si podrían tener algo donde Eddie pudiese ayudar en el campo.

La familia decidió intentarlo. El trabajo de Eddie sería de 8:00am hasta mediodía todos los días, y él estaba absolutamente feliz saltando en sus dos pies.

Actualmente Eddie trabaja en el campo de 8 de la mañana hasta las 4 cinco días a la semana. Algo mucho más importante que el trabajo, él ha entablado nuevas relaciones personales. Nuestros corazones estaban rebosantes al verlo incluido como un trabajador que se le valora, ser un amigo, e incluso un miembro de la familia. Tiene conexiones sociales que nunca hubiera tenido de no haber sido por esta oportunidad.

Próximos temas

Primavera 2018: Servicios que acogen

Las iglesias pueden ayudar a las personas con discapacidad a sentirse acogidas (o no) en sus servicios. ¿Tiene una historia sobre ser acogido (o no serlo) en el servicio? Por favor envíenos una nota (no más de 400 palabras) antes del 21 de febrero del 2018.

Verano 2018 – La vejez y la discapacidad La edad promedio de las personas en todo América del Norte sigue aumentando, y el porcentaje de las personas con discapacidades aumenta con la edad. ¿De qué forma los miembros de la iglesia mayores de 65 años son animados a participar y utilizar sus dones en el ministerio? ¿De qué manera su iglesia ministra a los alienados, o aquellos con demencia, con impedimentos auditivo, visual y físico? Envíenos una nota (400 palabras) antes del 18 de abril.

Correo electrónico: Email: mstephenson@crcna.org • tdeyoung@rca.org

Invisible, en el buen sentido de la palabra

por John DeBoer

Clearview CRC, Oakville ON

Zacarías ha trabajado durante cinco años en el *King's Christian Collegiate High School*. Ha trabajado con

Andrew, el director del lugar y con Yaneth en la cafetería. Cuando lo contratamos pensamos que íbamos a ayudar a este joven con discapacidad proveyéndole un buen lugar de trabajo y con un buen propósito, lo que suena altruista. Al final, hemos aprendido que Zach es quien provee un buen lugar de trabajo y de buenos propósitos para todos nosotros.

Escuchen lo que los compañeros de trabajo de Zach me han dicho de él:

- “Zacarías cambió mi idea preconcebida de trabajar juntos.”
- Zacharias ama a las personas y las personas lo aman a él. Zacharías ama los abrazos. Zacharías me saluda todos los días y me pregunta cómo estoy, y se queda esperando por una buena respuesta. Hace que me calme”.
- “Zacharías ama dejar su trabajo hecho”.
- “Cuando se siente mejor Zacarías es cuando sabe exactamente lo que se espera de él. Una vez que él conoce su rutina, nosotros podemos darle cosas extras”.
- “Zacharías ama la música y le fascina bailar – pero sólo en su tiempo de descanso. Creo que todos deseamos poder expresar nuestros gozos internos de forma tan

espontánea”.

- “Echamos de menos a Zacharías cuando no está en la escuela”.
- “A veces Zacarías trata de tomar algunas cosas como tomar un sándwich extra. Pero, ¿quién puede culparlo? ¡Tenemos los mejores sándwiches!”

Así que, ¿qué hemos aprendido? Aceptación. Gozo. Claridad. Hemos aprendido que podemos entender a todas las personas de forma diferente, que la persona es mucho más de lo que se ve por fuera solamente. El año pasado Zacharías fue un invitado en la capilla de la escuela. Queríamos agradecerle a Zacharías por su trabajo en el *King* y por ser un empleado ejemplar. La respuesta fue un solo y exuberante aplauso espontáneo de todo el personal y estudiantes. Eso lo decía todo. Zacharías valora su trabajo en el *King*. Si fuera posible nosotros lo valoramos a él mucho más, aun cuando en el trabajo diario puede pasar casi como invisible. Un buen invisible supongo, porque se ha hecho parte de la identidad de vida en los pasillos de la escuela. Él modela amor, trabajar duro, una vida gozosa, y confiabilidad. No he dicho que Zacharías tiene síndrome de Down. No se le valora a pesar de su discapacidad, o a causa de ella. A Zach es un trabajador excelente, punto. Hace que todos

nosotros en *King* seamos mejores.

Liderando con habilidad

por Tim Sluiter

Pastor, First Reformed Church, Baldwin WI

Etiquetar una caja para saber que hay adentro, normalmente es algo bueno. Etiquetar a las personas, no es una buena cosa. Técnicamente hablando, la palabra *discapacidad* quiere decir la incapacidad de hacer algo. Desafortunadamente ha llegado a ser una etiqueta que a menudo es mal interpretada como la incapacidad de hacer cualquier cosa.

Noviembre 2017 marca seis años desde que *First Reformed Church* contrató a Cassie Lokker* para ser el director de la adoración. Aun cuando la discapacidad visual de Cassie de seguro fue discutida en el proceso de contrato, era claro que su discapacidad no quería decir que era incapaz de hacer cualquier cosa.

De hecho, las capacidades musicales de Cassie, no su discapacidad, lo que llamó mi atención cuando pensábamos en contratar a alguien que dirigiera la música en nuestra iglesia. Aquí hay algunas de las cosas que hemos aprendido desde que contratamos a una persona con una discapacidad:

- Apertura, honestidad, una comunicación abierta es esencial. Necesitamos poder hablar qué tipo de comodidades se necesitan, qué partes del trabajo requieren ayuda, y qué cosas podrían ser delegadas a otros.
- Mejoramos en reconocer nuestras propias limitaciones. Aunque no de naturaleza física, mi incapacidad de pedir ayuda es en sí una discapacidad y afecta mi capacidad de servir de forma efectiva como pastor.
- Tenemos un mejor entendimiento de lo que significa el cuerpo de Cristo. Incorporar a una persona con una discapacidad en nuestro personal nos ha ayudado a estar más alerta de las formas en que excluimos a otros.
- Provee una oportunidad tangible para vivir y amar como Jesús. Como cualquier otro trabajo, trabajar junto a otros demanda que todos practiquemos el fruto del Espíritu.

**Cassie Lokker tiene una discapacidad visual y es legalmente ciega. Además ella sirve como defensora en asuntos de discapacidad para la First Reformed Church y como la defensora regional en asuntos de discapacidad para el classis de Minnesota (IRA)*

Nota del editor

¿Quién, yo?

Tenía 16 años cuando me entrevistaron para mi primer trabajo asumí que no habría nada para mí. He caminado con muletas por muchos años y lo que buscaba era un trabajo de medio tiempo y que pudiera realizar desde un vehículo. Mi padre tenía otra idea.

Debido a mi pasión por el deporte y a mis buenas notas en Inglés, me animó a postular a un puesto de reportero de medio tiempo en deportes que el periódico local estaba anunciando. Con mi discapacidad, mi falta de experiencia, y mi bajo concepto de mí mismo, no podía imaginar qué podría apoyar mi solicitud. Para mi gran sorpresa, el editor de deporte me invitó para una entrevista. Subí dos tramos de la escalera hasta la oficina de redacción del *Joliet Herald' News* y hablé con John Harmon durante 20 minutos. Completé la parte escrita y luego le agradecí por considerar entrevistarme. Estaba impactado cuando un par de días más tarde me llamó para ofrecerme el trabajo. Esa oportunidad en 1973 abrió todo un mundo para mí y que nunca siquiera había soñado y sucedió todo porque una persona me animó y otra persona se tomó el tiempo de considerar a un muchacho con una discapacidad.

¿Sabías que el índice de desempleo hoy día de personas con discapacidades buscando trabajo es más del doble que

de aquellos sin discapacidades? Si deseas ser un agente de cambios pero no sabes dónde comenzar, da un vistazo a la página *Putting Faith to Work*.

(www.puttingfaithtowork.org).

—Terry DeYoung

© 2018 *Disability Concerns ministries of the Christian Reformed Church in North America* y la *Reformed Church in America*. Rompiendo Barreras es una publicación trimestral de *CRC Disability Concerns*, 1700 28th St. SE, Grand Rapids MI 49508-1407, y P.O. Box 5070, STN LCD 1, Burlington ON L7R 3Y8; y por *RCA Disability Concerns*, 4500 60th St. SE, Grand Rapids MI 49512-9670. Rev. Mark Stephenson, director de *CRC Disability Concerns* (888-463-0272; mstephenson@crcna.org), y el Rev. Terry DeYoung, coordinador para *RCA Disability Concerns* (616-541-0855; tdeyoung@rca.org), juntos editan *Breaking Barriers*. Se concede permiso para hacer copias de los artículos siempre y cuando se reconozca su procedencia.

Un ministerio colaborativo entre la Iglesia Cristiana Reformada en América del Norte y la Iglesia Reformada en América.

www.crcna.org/disability • www.rca.org/disability