**Descripción de trabajo para diáconos de la congregación local**

(Estructura sugerida para facilitar la discusión)

**Estableciendo la visión**

**Encargo sugerido para los diáconos, según el sínodo 2015, TF Report on Elders and Deacons**

Les encargo, diáconos, que unos a otros inspiren ministerios de fidelidad, que también inspiren a la comunidad y al mundo. Recuérdennos que el Señor nos requiere “Practicar la justicia, amar la misericordia, y humillarte ante tu Dios” (Miqueas 6:8 NVI). Impúlsennos a aprovechar las nuevas oportunidades para amar a Dios, a nuestro prójimo y a la creación, a través del compartir genero, la hospitalidad gozosa, el cuidado atento de los pobres, y la mayordomía sabía de todos los dones de Dios. Evalúen nuestras oportunidades para dar y servir, para que con discreción usemos los recursos de la iglesia. Ofrezcan cuidado sabio a las víctimas de la injusticia, y enséñennos respuestas holísticas que respeten su dignidad y reparen las relaciones quebrantadas y las estructuras y sistemas de explotación que contribuyen a la pobreza. Mostrando una compasión respetuosa hacia el necesitado y conscientes de las necesidades de los ricos (a menudo escondidas), enséñennos a ministrar, a la vez, a ricos y pobres, a ambos grupos dentro y fuera de la iglesia.

Animen a todos con palabras que les den esperanza en sus corazones y con obras que traigan gozo a sus vidas. Muéstrennos con el ejemplo cómo llegar a ser profetas críticos del despilfarro, la injusticia y el egoísmo en nuestra sociedad, y cómo ser consejeros sensibles de las víctimas de tales maldades. Que la vida de ustedes esté más allá de todo reproche, y vivan como ejemplos de Cristo Jesús, mirando por los intereses de los demás. Y en todos sus ministerios, ayúdennos a anticipar y participar en la renovación de todas las cosas, cuando el reino de Dios venga.

**Mandato que se halla en la forma de gobierno, artículo 25c**

Los diáconos representarán y administrarán la misericordia de Cristo para toda la gente, especialmente para aquellos que pertenecen a la comunidad de creyentes. Los diáconos guiarán a los miembros de una manera que inspire en ellos la mayordomía fiel de su tiempo, talentos y recursos, dándole a la vida en este mundo la forma del reino de Dios. De esta forma, los diáconos crearán y promoverán estructuras y ministerios de misericordia, justicia y reconciliación, tanto local como globalmente. Todo esto se llevará a cabo con palabras bíblicas de estímulo y testimonio, lo que asegurará la unidad de palabra y hecho.

**Un posible mandato resumido**

El diaconado guía a la congregación para que dé expresión a su ministerio de misericordia y justicia, movilizando a la congregación para que ministre a sus miembros, comunidad y el mundo. El diaconado es esencial para ayudar a la iglesia y a sus miembros a que actúen como prójimo de su comunidad.

**Tareas primarias**

1. Desarrollar un plan para la iglesia local, en el cual se plantee cuál es su función en la tarea de levantar y conectarse con los recursos de justicia y misericordia en la comunidad, de modo que el papel de la iglesia, como agente de transformación, se articule y promueva claramente.

2. Desarrollar un enfoque que le permita a la iglesia ser un prójimo tan bueno, que la comunidad busque a la iglesia porque la considera un agente importante de misericordia, justicia y reconciliación.

3. Conectar a la iglesia con los ministerios de la denominación y otros, como sea apropiado, sea a nivel regional (clasis), nacional o internacional.

4. Establecer políticas claras para el ministerio de benevolencia, de modo que aquellos que reciben servicios y apoyo financiero no sólo sean bien atendidos, sino que se les ayude con un enfoque que los edifique en base a los dones que Dios les dio, y que aprecie la imagen de Dios en ellos.

5. Supervisar y movilizar, como sea apropiado, el ministerio de uno o más personal o voluntarios que actúan como coordinadores entre la iglesia y la comunidad.

**Estructura**

1. Un grupo pequeño de personas seleccionado por sus talentos en organización y administración, quienes tienen pasión por el trabajo del reinado de Dios y la habilidad de animar y movilizar a otros en el ministerio.

2. Conexión directa con el pastor o pastora titular de la iglesia. El pastor asiste regularmente a las reuniones de la junta de diáconos, a fin de asegurar que haya coordinación con la visión y visión de la iglesia.

3. Aunque es sabio que los diáconos sirvan por ciertos períodos definidos, se debe asegurar que se preserve la continuidad en los dones y visión. Es crítico definir los dones necesarios.

**Recursos**

1. **When Helping Hurts Steve Corbett and Brian Fikkert**

[**https://www.chalmers.org/our-work/redefining-poverty/when-helping-hurts-products/**](https://www.chalmers.org/our-work/redefining-poverty/when-helping-hurts-products/)

1. **Helping Without Hurting in Short-term Missions Steve Corbett and Brian Fikkert**
2. **Helping Without Hurting in Church Benevolence Steve Corbett and Brian Fikkert**
3. **Toxic Charity Robert Lupton**
4. [**www.network.crcna.org/deacons**](http://www.network.crcna.org/deacons)
5. **Diaconal Ministries Canada,** [**www.diaconalministries.com/resources**](http://www.diaconalministries.com/resources)
6. **Holland Deacons Conference** [**https://hdccrc.org/resources/**](https://hdccrc.org/resources/)
7. **Volunteers In Service, West Michigan** [**http://visgr.org/index.php/equipping/deacons**](http://visgr.org/index.php/equipping/deacons)
8. **Volunteers in Action, Denver** [**http://www.volunteersinaction.info/?page\_id=313**](http://www.volunteersinaction.info/?page_id=313)
9. **Communities First Association (and related Asset Based Community Development Resources)** [**cfapartners.org/tools/archive**](http://www.cfapartners.org/tools/archive)

**and** [**http://cfaolc.ning.com/professional-development-core-competencies#link1**](http://cfaolc.ning.com/professional-development-core-competencies#link1)

**and** [**http://www.abcdinstitute.org/**](http://www.abcdinstitute.org/)

**and** [**http://www.abundantcommunity.com/**](http://www.abundantcommunity.com/)

**Ministerio diaconal del clasis**

**Visión y mandato de la nueva forma de gobierno**

**Forma de gobierno, artículo 75a y b**

a. Los clasis implementarán un plan ministerial que desarrolle el testimonio evangelístico y diaconal de Cristo y su reinado en su propia región y, cuando sea necesario, ayude a aquellas iglesias que necesitan apoyo para llevar a cabo su misión.

b. Cada clasis se asegurará que los diáconos y los ancianos estén incorporados dentro de la estructura y planes para el ministerio de una forma consistente con sus respectivos mandatos.

**Forma de gobierno, artículo 41**

A fin de ayudar a las iglesias, el clasis deberá asignar en sus reuniones el tiempo suficiente para responder a las peticiones en que las iglesias piden consejo o ayuda. En por lo menos una de sus reuniones del año, el clasis dedicará tiempo suficiente para discutir, al menos, un asunto ministerial que el clasis encuentre especialmente importante para la vida y ministerio de las congregaciones miembro de la denominación.

**Función del clasis**

Cada clasis tiene su propia geografía, contexto e historia con los cuales debe lidiar. En las últimas décadas, se ha gastado mucha energía tratando de fortalecer el papel del clasis dentro del contexto de la denominación. Central para todos estos esfuerzos ha sido lo que hoy es fomentado en la forma de gobierno, a saber, el tener un plan que guía el trabajo conjunto de las iglesias. Un buen número de clasis ya incluye a hombres y mujeres diáconos en sus reuniones. Y con los diáconos ahora asistiendo al clasis oficialmente, esta es una buena oportunidad para revisar el proceso estratégico de los clasis, para asegurarnos que se haya considerado las oportunidades que los diáconos tienen en la región del clasis. Esto debería responder a preguntas como estas:

1. ¿Cómo se podrían organizar las reuniones del clasis, de tal forma que se mejore la dotación de recursos del ministerio y planificación local de los diáconos?

2. ¿Cuál es el estatus de los actuales planes ministeriales que el clasis ha desarrollado? ¿Se está llevando a cabo un seguimiento de su progreso y se están emitiendo informes sobre él? ¿Consigue el plan lo que se proponía? ¿Es el ministerio que se ejecuta un ministerio transformacional por su naturaleza misma (usando los recursos ya presentes en la comunidad)?

3. ¿Dónde es que Dios está proveyendo de oportunidades adicionales para el ministerio en esta región, de tal forma que la gente y el lugar estén siendo ambos transformados? ¿Es el ministerio un ministerio transformacional por su naturaleza misma?

4. ¿Dónde está operando más estratégicamente la función del diaconado en este nivel? ¿Qué recursos traen nuestros diáconos que podrían mejorar los actuales planes ministeriales del clasis?

5. ¿Cuáles son los recursos clave en esta región con los que el clasis podría formar una red de trabajo, a fin de abordar las áreas de ministerio a las que Dios anima al clasis a involucrarse?

6. ¿Quiénes son los líderes diaconales clave que tienen una pasión y visión para ministrar al nivel del clasis? Muchos clasis ya han establecido grandes estructuras y organización, ¿cómo puede el clasis mejorar las conexiones?

**Recursos**

1. **Christian Reformed Home Missions Regional Teams** [**www.crhm.org/engaging**](http://www.crhm.org/engaging)
2. **CRCNA Faith Formation Ministries** [**www.crcna.org/FaithFormation**](http://www.crcna.org/FaithFormation)
3. **CRCNA Network Classis site** [**http://network.crcna.org/classis**](http://network.crcna.org/classis)
4. **Volunteers in Service, West Michigan** [**http://visgr.org/index.php/howwework/ourimpact**](http://visgr.org/index.php/howwework/ourimpact)