

# Diez Maneras

## PARA HACER DE SU IGLESIA UN LUGAR MÁS SEGURO



Creemos que porque cada persona es creada a la imagen de Dios, cada uno debe ser tratado con dignidad y respeto. La formación de la fe ocurre mejor en un contexto sustentado de relaciones sanas. Thrive equipa a las congregaciones creando conciencia, prevención y respuesta al abuso, ayudando a construir comunidades en las que se honre el valor de cada persona y las personas sean libres de adorar y crecer libres de abuso. Aunque ningún ministerio está libre de riesgos, existen medidas que pueden minimizar los riesgos dañinos y prevenir el abuso.

### **1. PONER ATENCIÓN A LA PREVENCIÓN DE ABUSO.**

Un entorno sano no sucede por sí mismo. Alguien necesita poner atención y tomar cartas en el asunto. ¡Nuestros esfuerzos no son en vano! Identifique a un grupo de personas de la congregación para que juntos trabajen en la prevención de abusos y crear un ambiente sano para todos. Asegúrese de que su grupo tenga representación del concilio.

### **2. IDENTIFICAR A UN REPRESENTANTE CON PASIÓN.**

A menudo, la prevención del abuso es más efectiva cuando alguien defiende el esfuerzo. Hay personas en cada congregación que han experimentado directa o indirectamente el abuso y, como resultado, pueden ser apasionados en la prevención. Una de estas personas puede estar de acuerdo en encabezar los esfuerzos para formar un equipo de una iglesia saludable para la congregación o para el Clasis.

### **3. CONTACTAR A THRIVE.**

¡Es fácil! Sólo hay que ponerse en contacto con el representante de una iglesia saludable de su Classis o directamente con [Thrive](#) o, enviar un correo electrónico directamente al ministerio Safe Church a [safechurch@crcna.org](mailto:safechurch@crcna.org).

### **4. DESARROLLAR Y SEGUIR UNA POLÍTICA DE UNA IGLESIA SALUDABLE O PREVENCIÓN DE ABUSO.**

Una [política](#) sana envía un mensaje fuerte y positivo de que su iglesia se preocupa por el valor de cada persona. Las políticas diseñadas para proteger a los más vulnerables entre nosotros ayudan a garantizar un ambiente respetuoso para todos. Cuando no hacemos el esfuerzo de tener una política sana, ¿qué mensaje enviamos?

## **5. PARTICIPAR EN EL DOMINGO DEDICADO A CREAR CONCIENCIA SOBRE EL ABUSO.**

El último domingo de abril ha sido designado como el domingo de crear conciencia sobre el abuso. Hay [recursos](#) disponibles de *Thrive*. ¡Si ese domingo no funciona, cualquier otro día también es un buen día para desarrollar una conciencia sobre el asunto!

## **6. IMPLEMENTAR EL PROGRAMA [CÍRCULO DE GRACIA](#).**

Este excelente programa se adapta fácilmente y se ajusta a cualquier plan de estudios que actualmente se esté utilizando. Está diseñado para equipar a niños y jóvenes para que sean activos participantes en la creación de un entorno seguro para ellos y para los demás. El programa incluye todo lo que se necesita: un video de capacitación, información para los padres y vocabulario para que juntos puedan hablar sobre importantes asuntos de las relaciones personales.

## **7. EDUCAR A LOS LÍDERES DE LA IGLESIA Y MINISTERIOS.**

Los líderes de la iglesia y ministerios deben reconocer que existe el abuso y comprender las maneras apropiadas de responder a un niño o a un adulto que revela el abuso. Se ha causado mucho daño, a menudo de forma involuntaria, debido a una falta de comprensión sobre la dinámica y los impactos del abuso. Un recurso disponible en español para las iglesias es el libro [Cómo prevenir el abuso sexual de menores](#).

## **8. ALENTAR Y REFORZAR LÍMITES SALUDABLES PARA QUE LOS LÍDERES DEL MINISTERIO LOS CUMPLAN.**

[Los límites saludables](#) proporcionan un espacio seguro para un ministerio eficaz. ¿Dónde reciben los pastores y los líderes del ministerio capacitación sobre estos límites o ética? ¿De qué manera se pueden mantener los límites saludables? ¿Existen estructuras de rendición de cuentas? Los límites saludables en las relaciones del ministerio son una clave importante para proporcionar un ambiente seguro.

## **9. ANIMAR Y APOYAR A LAS FAMILIAS.**

La mayoría de los abusos tienen lugar dentro del hogar. Nuestros esfuerzos en apoyar matrimonios fuertes y enseñar habilidades parentales eficaces ayudan también a reducir los riesgos de abuso.

## **10. EL ABUSO NO ESTÁ BIEN, PERO HABLAR DEL ABUSO SÍ LO ES.**

Establecer en la congregación una cultura que permita a las personas ser abiertas sobre sus luchas y de lo que realmente sucede en sus vidas puede ayudar a reducir el abuso. El abuso prospera en el silencio y el secreto. No debemos darle la oportunidad de prosperar en nuestras congregaciones.

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).



# Diez Maneras

## DE SER UNA IGLESIA MÁS INTERGENERACIONAL



Los ministerios segregados por edad, como la escuela dominical, el grupo de jóvenes y la educación de adultos, ocupan un lugar importante en nuestras comunidades. Pero estos grupos separados están unidos en una comunidad más grande de todas las generaciones, y cuanto más fuerte sea el todo, más fuerte será cada una de las partes componentes.

### **1. COMPARTIR JUNTOS HISTORIAS DE FE.**

Proporcionar oportunidades para que las personas compartan historias de fe de forma natural entre sí. Por ejemplo, la adoración dominical de la iglesia puede incluir el “Salmo del Mes”, seguido de un momento de tres minutos en el que un miembro de la iglesia lee el Salmo y comparte el impacto que ha tenido en su vida.

### **2. PLANEAR LA REUNIÓN DOMINICAL CON TODAS LAS GENERACIONES EN MENTE.**

La adoración ocurre dentro de la comunidad intergeneracional. Preguntas como estas y otras pueden ayudar a que la adoración incluya a miembros de todas las edades:

- ¿De qué manera nuestra predicación y liturgia llega tanto al de 10 años como al de 90 años?
- ¿Cómo podemos utilizar las artes visuales para complementar y mejorar las dimensiones auditivas de la adoración?
- ¿De qué manera las personas de todas las edades pueden ayudar a guiar a la congregación en la adoración?

### **3. HONRAR LA DIVERSIDAD DE LA FE.**

Uno de los obstáculos más comunes para la fe es la vergüenza generada por comparaciones falsas. Nos preguntamos: “¿Por qué no puedo orar como ella?” O, “¿Por qué no puedo servir como él lo hace?” Sin embargo, podemos vivir nuestra fe de formas que se ajusten a nuestra singularidad y a la etapa de vida en la que nos encontramos.

### **4. CULTIVAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO.**

Para fomentar el desarrollo del liderazgo en jóvenes y adultos, hay que intencionalmente hacer dos cosas: 1) reconocer los rasgos de carácter que proporcionan una base para el liderazgo, como el coraje, la integridad y la esperanza; y 2) ayudar a las personas a discernir sus dones dados por Dios y proporcionar oportunidades para que esos dones se desarrollen y ejerzan públicamente.

### **5. HABLAR DE ASUNTOS QUE IMPORTANTANTE.**

“¿Qué te hubiera gustado más que se hubiese enfatizado en el grupo juvenil?” El Instituto Juvenil de Fuller hizo una pregunta similar a esta a 500 estudiantes de secundaria donde la respuesta número uno fue “más tiempo para conversaciones profundas”. Considerar ofrecer discusiones guiadas en grupos pequeños, grupos de oración intergeneracionales, proyectos de entrevistas intergeneracionales, etc., para así preparar un ambiente para conversaciones más profundas.

## 6. EXPLORAR LOS BLOQUES DE CONSTRUCCIÓN DE LA FE.

Nuestros Building Blocks of Faith toolkit ([crcna.org/FaithFormation/toolkits](http://crcna.org/FaithFormation/toolkits)) identifican cuatro declaraciones que deben ser una verdad en personas de todas las edad en su iglesia:

- Pertenezco
- Sé y entiendo
- Tengo esperanza
- Soy llamado y preparado

Nuestra caja de herramientas en línea ofrece herramientas para ayudarle a evaluar y fortalecer la salud de estos bloques de construcción en su iglesia.

Por ejemplo, puede descubrir que los miembros de la iglesia de entre 30 a 60 años tienen un fuerte sentido de pertenencia al cuerpo, entretanto que los más jóvenes y mayores no. Una evaluación como esta puede proporcionar una visión invaluable para comprender y desarrollar el carácter intergeneracional de su congregación.

## 7. MODELAR UN CORAZÓN INTERGENERACIONAL.

Se le preguntó a un grupo de niños de 12 años, qué es lo que más les gustaba de su iglesia, y uno de ellos dijo: "¡Mi pastor sabe mi nombre!" A medida que los pastores, ancianos, diáconos y otros líderes interactúan visiblemente después del servicio de adoración con personas de todas las edades, en los procesos de sus decisiones estarán tomando en cuenta todas las edades, y cultivar un corazón de liderazgo de servicio, el ministerio intergeneracional puede florecer.

## 8. SERVIR JUNTOS.

En una reunión de Classis de invitación abierta sobre la intergeneracionalidad, se pidió a las personas que describieran su experiencia intergeneracional favorita. Dos adolescentes inmediatamente levantaron la mano y describieron un fin de semana que pasaron con dos personas de 70 años de su congregación en un equipo de ayuda para desastres que trabaja en una zona inundada. "Habíamos visto a estos dos señores en la iglesia toda nuestra vida", dijeron, "pero no sabíamos que eran hombres tan cálidos, amorosos, divertidos". Las actividades de servicio sacan lo mejor de las personas, y trabajar con las manos ayuda a que la conversación fluya libremente mientras viertes bendiciones en la comunidad a la que estás sirviendo.

## 9. EXPERIMENTAR DE MANERA SABIA.

La mayoría de los pasos que tomarán para fortalecer la intergeneracionalidad implicará algún tipo de experimento. Antes de planificar un experimento intergeneracional, haga preguntas como estas:

- ¿Quién supervisará el experimento y hará los ajustes necesarios cuando las circunstancias lo requieran?
- ¿Cómo discernir lo que el Señor nos está enseñando cuando un experimento sale mal, y de qué manera nos animamos unos a otros a perseverar?
- ¿Cómo comunicaremos el progreso del experimento a la congregación de manera que sea transparente y edificante?

## 10. NOMBRAR A UN DEFENSOR.

Los valores del ministerio que apreciamos requieren de firmes defensores. Si queremos hacer de la intergeneracionalidad una prioridad, debemos delegar la autoridad y la estructura de apoyo para ayudar a que esta prioridad brille. Quiénes son los defensores dotados entre ustedes en esta área (piensen en los ancianos, los miembros de un equipo de formación de fe, los miembros del personal). ¿Cómo puede equiparlos y empoderarlos?

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).



# Diez Maneras

## PARA CULTIVAR EL LIDERAZGO JUVENIL



Dios llama a todos los cristianos a liderar bien dentro de sus esferas de influencia, y el desarrollo del liderazgo es parte del proceso de discipulado. Una estrategia importante para involucrar y retener a jóvenes y adultos jóvenes es despertar los dones de liderazgo dentro de ellos y darles oportunidades para practicar sus habilidades de liderazgo. Aquí hay 10 maneras para ayudar a identificar, alentar y hacer espacio para los líderes jóvenes dentro de su congregación.

### **1. COMENZAR A TEMPRANA EDAD.**

Los estudios han demostrado que muchos estudiantes comienzan a rehuir los roles de liderazgo después de la escuela primaria, y para las niñas, esto ocurre con mayor frecuencia a una edad aún más temprana. Según un informe de las Girl Scouts of America, a los seis años las niñas empiezan a creer que no pueden ser tan inteligentes como los niños y los hombres. A la edad de nueve años, su confianza suele alcanzar su punto más bajo. Al llegar al sexto grado, las niñas sienten que deben elegir entre el liderazgo y ser aceptadas. Es fundamental ayudar a los niños más pequeños a identificar modelos y comportamientos de liderazgo positivos y animarlos cuando demuestren estos comportamientos.

### **2. DAR VOZ A LOS JÓVENES.**

¡Respetar, empatizar y escuchar! Desarrollar formas intencionales para dar voz a los jóvenes en los procesos de toma de decisiones de la congregación. Sea transparente sobre cómo se toman las decisiones para que los jóvenes sepan donde acudir para obtener el apoyo para sus propias iniciativas. Organice círculos intergeneracionales de “escuchar y aprender” donde personas de distintas generaciones puedan expresar y escuchar diversos puntos de vista sobre temas importantes, decisiones y desafíos con los que lucha su comunidad de fe.

### **3. INVITAR A LOS JÓVENES A PARTICIPAR PLENAMENTE EN LA VIDA DE LA IGLESIA.**

Pasar de las tareas segregadas por la edad al servicio y ministerio intergeneracional. Ayudar a todos los miembros de la comunidad a encontrar formas de contribuir a la vida y a la salud de la comunidad. Ayude a los líderes experimentados a aprender cómo “quedarse sin trabajo” mientras confía en que el Espíritu Santo los usará en nuevas maneras en el futuro. Permita que los líderes más jóvenes experimenten un liderazgo real y significativo con apoyo pero sin ser micro administrados.

### **4. AYUDAR A LOS JÓVENES A DESCUBRIR SUS DONES DE LIDERAZGO.**

Dé a los jóvenes oportunidades para descubrir y usar sus dones espirituales. Haga uso de pruebas de evaluación como StrengthsFinder, Myers-Briggs y DISC. Ayude a los estudiantes a apoyarse en su vocación, y encontrar maneras de equiparlos y apoyarlos en ella. Asegúrese de enfatizar la diversidad de dones, tipos de personalidad, estilos de liderazgo, conocimiento y experiencia de vida en los equipos de liderazgo y en el entrenamiento de liderazgo. Celebre la variedad de dones que el Espíritu Santo da y obra para apoyar el cuerpo de Cristo. En la preparación para la profesión de fe, invite a los jóvenes a considerar cómo participarán fielmente en la vida de la iglesia.

## **5. EN LA ADORACIÓN, RECONOCER Y CELEBRAR LOS TALENTOS DEL LIDERAZGO JUVENIL.**

Ayudar a los estudiantes a descubrir formas de contribuir en todos los aspectos de la adoración, no solo en la música. Imaginar: ¿cómo sería ser mentor de los jóvenes en la predicación, en la planificación de los servicios de adoración, en la discusión de temas para los sermones, en la creación de artes visuales, o liderar equipos de apoyo a la adoración?

## **6. REALIZAR UN INVENTARIO DE ROLES DE LIDERAZGO JUVENIL.**

Hacer un listado de TODOS los posibles roles de liderazgo que los jóvenes pueden asumir en la iglesia. Enumere los diferentes tipos de apoyo y capacitación que podrían ser necesarios para que los nuevos líderes asuman estos roles. Celebrar días de liderazgo/servicio/descubrimiento de ministerio, dando a los estudiantes la oportunidad de probar diferentes áreas de servicio y liderazgo que apoyan el ministerio general de la congregación. Alentar a los jóvenes a observar a los líderes del ministerio.

## **7. ESTABLECER OBJETIVOS PARA LA REPRESENTACIÓN JUVENIL EN EL LIDERAZGO.**

Establecer como objetivo que al menos el 25 por ciento de la representación del liderazgo sea menor de 25 años, o el 30 por ciento sea menor de 30 años, en todos los equipos de ministerio, incluyendo el concilio. Animar a los líderes con más experiencia a ampliar su búsqueda más allá de sus círculos inmediatos en busca de nuevos líderes que puedan unirse a ellos. Al buscar nuevos líderes jóvenes, priorizar la inclusión de género y la diversidad étnica, y brindar apoyo para promover diversidad.

## **8. CULTIVAR INTENCIONALMENTE UNA CULTURA DE TUTORÍA Y ASESORAMIENTO PERSONALIZADO.**

El desarrollo de líderes juveniles implica un cambio cultural para muchas iglesias. Comprender la cultura de liderazgo existente de una congregación ayudará a identificar dónde podría ser necesario el cambio y dónde podría haber resistencia a este cambio. Motivar a los líderes experimentados a servir como modelos, recibir formación y capacitar a otros. Aprovechar estas relaciones para proyectar la visión del ministerio y crear una comunidad de aprendizaje en su congregación.

## **9. PROPORCIONAR CAPACITACIÓN DE LIDERAZGO.**

Asegurar que la formación se vincule con los valores, la teología y la cultura de la iglesia, y que se impregne en todos los departamentos. Aprovechar el aprendizaje que proviene del hacer, el sello distintivo del desarrollo de liderazgo, y reúna regularmente a jóvenes líderes para ayudarles a crecer más profundamente en su capacidad de liderazgo. Enfatizar el crecimiento holístico del liderazgo, que bien puede incluir discusiones sobre el carácter, la capacidad, la confianza piadosa, la humildad, la autoridad, el poder, la mayordomía, etc.

## **10. RECORDAR QUE ESTE ES UN PROYECTO A LARGO PLAZO.**

Cultivar una cultura de liderazgo juvenil no es simplemente crear un nuevo programa. La adopción de medidas o experimentos pequeños e intencionales al examinar el impacto y eficacia, ayudará a producir un cambio duradero para el futuro. A medida que la cultura de su iglesia cambia, comparta historias de dónde se está afianzando el liderazgo juvenil.

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).



# Diez Maneras

## PARA AYUDAR A SU FAMILIA A CRECER EN LA FE



Para muchos padres y cuidadores cristianos, la idea de ayudar a los niños a crecer en la fe es intimidante. Nos hacemos preguntas como estas: "¿Qué pasa si me equivoco y les enseño algo malo?" "¿Cómo puedo hacer esto cuando mi propia fe está vacilando?" o "No crecí como cristiano. ¿Qué tal si no sé lo suficiente?"

Antes de hacer cualquier otra cosa, respire profundo. La formación de la fe familiar es un viaje, no un destino, y crecer en la fe es una aventura, no una lista de verificación. A lo largo de este trayecto habrá momentos de descubrimiento y alegría, tiempos duros y de confusión. Pero su guía en esta aventura no es otro que el Espíritu Santo, así que, ¡abraza este camino!

### **1. SER UN PUNTO DE REFERENCIA.**

Su trabajo como padre cristiano es guiar a su familia hacia Dios. Buscar oportunidades para juntos hacerlo de forma diaria. Si ves algo verdadero, noble, correcto, puro, encantador, admirable, excelente, o loable (Fil. 4:8), presta especial atención. Juntos expresar gratitud a Dios por esa persona, por ese lugar, por aquello que tienes.

### **2. EXPLORAR LA HISTORIA DE DIOS.**

Si es difícil reunir a toda la familia para el devocional después de la cena, busque otras maneras y momentos para juntos explorar la historia de Dios. Por ejemplo, este material contiene algunas ideas para iniciar la conversación. Puede elegir, memorizar y mostrar un "versículo temático". O un domingo en la mañana, escribir un pasaje corto y ponerlo en el refrigerador para luego hablar sobre ello durante la semana después de haber tenido tiempo para "experimentarlo" juntos.

### **3. COMPARTIR SUS HISTORIAS.**

Compartir historias de fe con familiares, amigos y miembros de la iglesia es una de las mejores maneras de crecer en la fe. Para comenzar, hacer preguntas como éstas:

¿Dónde viste a Dios hoy?

Cuéntanos de algún momento cuando sentiste que Dios estaba muy cerca de tí.

Cuéntanos sobre un momento de cambio en tu vida y de qué forma Dios estuvo involucrado.

### **4. CRECER CON EL PUEBLO DE DIOS.**

Dios nos creó como personas que necesitan comunidad. Mostrarle a los hijos que el cuerpo de Cristo es una parte importante de su vida al pasar tiempo con otros miembros de su familia de fe mientras usted adora, sirve, aprende y juntos se divierten.

## 5. ENCUENTRA TUS "CINCO FIELES".

La fe creciente requiere de un pueblo. Su familia extensa, sus amigos y su familia de la iglesia pueden tener un profundo impacto en la fe de sus hijos. De hecho, según los miembros del Instituto Juvenil de Fuller, la participación de al menos cinco adultos que no pertenezcan a la familia es clave para la formación de la fe de los niños. ¿Quiénes son (o quiénes podrían ser) los "cinco fieles" de sus hijos?

## 6. CELEBRAR LOS LOGROS.

Los bautismos, cumpleaños, graduaciones y logros personales importantes son hitos que las familias pueden celebrar juntas de formas que honran a Dios. Reunirse para una oración de agradecimiento y bendecir a la persona que ha alcanzado el logro. Registrar el hito en un diario familiar o en un álbum de recortes junto con fotografías. Dar un regalo especial que conmemora el hito. Y, ¡disfrutar de un pastel juntos!

## 7. ALCANZAR A OTROS.

Ser más como Jesús significa entrelazar el servicio y la hospitalidad en la vida familiar. Ir más allá del círculo social habitual y abrir la puerta y corazón a otros. ¡Hay muchas formas de hacer esto! Juntos hacer voluntariado hacia las personas y causas que le son importantes. Conocer a los vecinos en sus barrios. Cuidar miembros de su iglesia y comunidad que estén sufriendo. Ser las manos y pies de Jesús.

## 8. DESCANSAR.

Dios quiere que hagamos su trabajo en el mundo, pero Dios también sabe que el descanso es importante para nuestra salud física y espiritual. Desarrollar algunas prácticas del Sabbath familiar, mientras guarda un tiempo regular para descansar y recrearse. Adorar y jugar juntos. Desconectarse de la tecnología por un momento Salir de paseo. Compartir y juntos leer buenos libros. Recargar nuestras energías.

## 9. MANTENER LA CALIDEZ.

Miembros del Instituto Juvenil de Fuller dicen que, "En un exhaustivo estudio de la dinámica relacional en más de 300 familias de 35 años, fue el calor familiar lo que correlacionó más con la transmisión de la fe que cualquier otro factor relacional". Hacer saber a los hijos que su familia es un lugar seguro donde son amados y donde pueden explorar preguntas de fe y dudas. No hay una pregunta o problema demasiado grande para que Dios o su familia exploren juntos.

## 10. LLENAR SU CAJA DE HERRAMIENTAS.

Sea que aprenda mejor leyendo, escuchando o haciendo, existen muchos recursos para la formación de la fe familiar, incluyendo libros, podcasts, blogs y grupos de padres.

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).





# Diez Maneras

## QUE MI IDENTIDAD REFORMADA MOLDEA MI VIDA



Quizás se haya preguntado, “¿Qué diferencia hay en mi vida por el hecho de ser reformado? Nuestra identidad reformada es mucho más que un conjunto de principios teológicos. Es un marco bíblico para construir una vida que es profunda y rica moldeada por el conocimiento de que “no soy mi dueño, sino que pertenezco, en cuerpo y alma, en vida y muerte, a mi fiel Salvador Jesucristo”.

En este camino de fe, aquí hay diez maneras en que nuestra identidad reformada moldea nuestra vida diaria y nuestra vocación cristiana.

### **1. PUEDO TENER LA SEGURIDAD DE QUE VIVO SOLO POR GRACIA.**

Soy salvo por gracia, por un amor demasiado vasto para poder comprenderlo. En misericordia, Dios se acercó a mí, y firmemente me sostiene. Mi corazón tambaleante continuamente trata de vivir por poderes falsos -mis logros, mi razonamiento, mis relaciones- pero en el fondo sé que solo la gracia me llevará a casa. “Y pido que, arraigados y cimentados en amor, puedan comprender, junto con todos los creyentes, cuán ancho y largo, alto y profundo es el amor de Cristo. En fin, que conozcan ese amor que sobrepasa nuestro conocimiento”. (Ef. 3:17-19).

### **2. RECONOZCO QUE JESÚS ES EL SEÑOR.**

A veces nuestro mundo se siente caótico, y no parece que Jesús sea el Señor. Pero “no hay una pulgada cuadrada en todo el dominio de nuestra existencia humana sobre la cual Cristo, que es Soberano sobre todos, no clama ‘Mío!’” (Abraham Kuyper). Jesús ha comenzado su reinado glorioso y apacible y un día gobernará toda la creación perfectamente. Mientras oro, “Venga tu reino, hágase tu voluntad en la tierra como en el cielo”, me comprometo a “buscar primero el reino” en todo lo que soy y hago. Pero es una lucha, así que diariamente me debo recordar que “aunque el mal me parezca grande y fuerte, Dios es quien gobierna”.

### **3. LA HISTORIA DE DIOS DA FORMA A LA HISTORIA DE MI VIDA.**

La fidelidad de Dios se nos revela a través de una historia que abarca desde la creación hasta la nueva creación, centrada en Jesús. Su muerte y resurrección están en el centro; mi vida está formada por morir y resucitar con él. Por lo tanto, soy parte de esta historia; mi inmersión en la historia de Dios da forma a la historia de mi vida. Intento vivir los patrones bíblicos de la gracia y la verdad de Dios en mis tareas diarias, en mis relaciones, en mis esperanzas y sueños, el llamado de mi vida. “Tu palabra es una lámpara a mis pies; es una luz en mi sendero”. (Salmos 119:105).

### **4. VEO A DIOS EN LA CREACIÓN.**

Dios también se revela a través de las Escrituras y a través de la belleza, poder y orden de la creación. ¡Cada molécula lo declara! “¡Y oí a cuanta criatura hay en el cielo, en la tierra, debajo de la tierra y en el mar, a todos en la creación, que cantaban: ¡Al que está sentado en el trono y al Cordero, sean la alabanza y la honra, la gloria y el poder, por los siglos de los siglos!” (Apoc. 5:13). Mientras mi voz se une a esa canción, recibo la creación con asombro, gratitud y respeto, guiada por su sabio diseño y llamada a ser su cuidador. Estoy llamado a usar los dos grandes libros de las Escrituras y la creación de Dios para ocuparme de todo corazón en el aprendizaje y el esfuerzo científico.

## **5. HE SIDO CREADO A LA IMAGEN DE DIOS.**

Comparto la imagen con toda la humanidad. Una voz asustada dentro de mí trata de dividir a la gente en “nosotros y ellos”, pero a medida que reconozco la imagen de Dios en los demás, llego a ver mi temor con mayor claridad y el corazón de Dios de manera plena y profunda. Juntos somos gobernantes-siervos, invitando a que la gloria de Dios se revela más plenamente en todo lo que ha hecho. “¿Qué es el hombre para que en él pienses? ¿Qué es el hijo del hombre para que lo tomes en cuenta?” Lo hiciste poco menor que los ángeles y lo coronaste de gloria y de honra. Le diste dominio sobre la obra de tus manos...” (Salmos 8:4-6).

## **6. COMPRENDO LA DEVASTACIÓN QUE EL PECADO CREA.**

Cuando era niño, entendía que el pecado era “hacer cosas malas”. Ahora veo cuán engañoso es mi corazón y cómo las mentiras y los juegos de poder están presentes en todas partes: en las relaciones, en las iglesias, en las teologías, en los sistemas sociales y económicos. Incluso, “toda la creación todavía gime a una, como si tuviera dolores de parto hasta ahora”. (Ro. 8:22). Esta devastación hace que me arrodille ante el trono de la gracia y me obliga a confiar y a seguir como Jesús me guía en y a través del quebrantamiento.

## **7. PUEDO CONFIAR EN LA PROVIDENCIA DE DIOS.**

Dios es un proveedor. A mi corazón le gusta decir que no estoy siendo cuidado, y que tengo mucho por lo que estar ansioso. Pero Jesús declara, “No se preocupen por su vida...busquen primeramente el reino de Dios y su justicia, entonces todas estas cosas les serán añadidas”. (Mt. 6:25-33). Al confiar en la provisión de Dios, recibo consuelo, esperanza y valor para seguir donde él me lleve.

## **8. PERTENEZCO A UNA COMUNIDAD DE ADORACIÓN.**

Adorar es reconocer el mérito de Dios, y estoy llamado a hacer esto las 24 horas durante los 7 días de la semana en todo lo que soy y hago. Jesús me acoge en una comunidad de manos y pies, ojos y oídos (1 Co. 12), y llama a esta comunidad a reunirse para cantar, orar, y alimentarse de la Palabra y el Espíritu. “Que habite en ustedes la palabra de Cristo con toda su riqueza: instrúyanse y aconséjame unos a otros con toda sabiduría; canten salmos...y todo lo que hagan, de palabra o de obra, háganlo en el nombre del Señor Jesús, dando gracias a Dios el Padre por medio de él”. (Col. 3:16-17).

## **9. SOY LIBRE PARA VIVIR HONESTAMENTE.**

La gente reformada ama los salmos porque los salmos no tienen nada que ocultar; en ellos, los creyentes alaban con abandono, se quejan amargamente, claman con anhelo, meditan tranquilamente y esperan con corazones temblorosos. “Dichosos los pobres en espíritu, porque el reino de los cielos les pertenece”, declara Jesús (Mt. 5:3), y me deja en libertad para dejar de fingir y caminar con él como soy, confiando en lo que dice: “Te basta con mi gracia, pues mi poder se perfecciona en la debilidad”. (2 Co. 12:9).

## **10. LLENAR SU CAJA DE HERRAMIENTAS.**

Jesús reúne a su comunidad de agricultores y profesores, enfermeras e ingenieros, jubilados y adolescentes, los aparentemente exitosos, los magullados y quebrantados, y declara: “Ustedes son embajadores en mi misión de renovación”. “Si alguno está en Cristo, es una nueva creación. ¡Lo viejo ha pasado, ha llegado ya lo nuevo! Todo esto proviene de Dios, quien por medio de Cristo nos reconcilió consigo mismo y nos dio el ministerio de la reconciliación... así que somos embajadores de Cristo”. (2 Co. 5:17.20).

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).

